

Rozwój zasobów ludzkich stanowi jeden z obszarów zadaniowych funkcji personalnej i jest przedmiotem zainteresowania zarówno pracodawców, jak i pracowników. Działania w zakresie rozwoju zasobów ludzkich powinny stwarzać optymalne możliwości rozwoju zawodowego pracowników, odpowiadające celom organizacji, a więc przynosić korzyści obydwu stronom stosunku pracy. Może być on realizowany w oparciu o różne strategie oraz za pomocą różnych narzędzi, w tym szkoleń, przemieszczeń pracowników czy też kształtowania karier.

Rozwój zasobów ludzkich jest niejednokrotnie postrzegany w kategoriach inwestycji. Nie zawsze jednak przebiega on na tyle sprawnie i skutecznie, by uzasadnione było takie jego postrzeganie. Dlatego też w niniejszej publikacji Autorzy zwrócili uwagę na różne aspekty rozwoju zasobów ludzkich, przyczyniające się do wzrostu jego efektywności.

Spis treści:

Wstęp

Rozdział I. Rozwój zasobów ludzkich – istota, instrumenty, podmioty

Renata Oczkowska

1. Strategia przedsiębiorstwa a rozwój zasobów ludzkich
2. Kluczowe determinanty rozwoju zasobów ludzkich
3. Instrumenty rozwoju zasobów ludzkich
4. Podmioty rozwoju zasobów ludzkich organizacji

Podsumowanie

Literatura

Rozdział II. Innowacyjność jako determinanta rozwoju zasobów ludzkich

Sylwia Wiśniewska

1. Teoretyczne aspekty innowacyjności
2. Innowacyjność w rozwoju kompetencji zasobów ludzkich
3. Znaczenie rozwoju zasobów ludzkich w kreowaniu innowacyjności przedsiębiorstw

Podsumowanie

Literatura

Rozdział III. Jakość rozwoju zasobów ludzkich

Urszula Bukowska

1. Rozwój zasobów ludzkich jako przedmiot badań nad jakością
2. Podejście procesowe i systemowe do rozwoju zasobów ludzkich organizacji
3. Normalizacja jakości rozwoju zasobów ludzkich
4. Doskonalenie jakości rozwoju zasobów ludzkich

Podsumowanie

Literatura

Rozdział IV. Rozwój talentów

Jacek Kopeć

1. Przesłanki, istota i cele rozwoju talentów
2. Diagnozowanie potrzeb rozwoju talentów
3. Projektowanie programu rozwoju talentów
4. Ocena rozwoju talentów
5. Praktyka rozwoju talentów

Podsumowanie

Literatura

Rozdział V. Coaching w rozwoju pracowników

Anna Dolot

1. Etymologia i istota coachingu
2. Terminologia w coachingu

3. Wybrane modele wykorzystywane w coachingu
 4. Korzyści z zastosowania coachingu
 5. Ekonomiczne i organizacyjne ograniczenia stosowania coachingu
- Podsumowanie
Literatura

Rozdział VI. Controlling rozwoju zasobów ludzkich

Piotr Zając

1. Miejsce controllingu rozwoju zasobów ludzkich w controllingu personalnym
 2. Rozwój zasobów ludzkich w ujęciu controllingu personalnego
 3. Praktyka controllingu rozwoju zasobów ludzkich
 - 3.1. Zakres działalności Przedsiębiorstwa A
 - 3.2. Polityka personalna
 - 3.3. Rozwój zasobów ludzkich w Przedsiębiorstwie A
 - 3.4. Wybrane mierniki rozwoju zasobów ludzkich w ramach controllingu personalnego
- Podsumowanie
Literatura

Rozdział VII. Rozwój zasobów ludzkich w raportowaniu społecznej odpowiedzialności

Urszula Bukowska

1. Społeczna odpowiedzialność organizacji
 - 1.1. Idea społecznej odpowiedzialności
 - 1.2. Standaryzacja odpowiedzialności społecznej
 - 1.3. Raportowanie społecznej odpowiedzialności
2. Rozwój zasobów ludzkich w raportach społecznych
 - 2.1. Wytyczne dotyczące rozwoju zasobów ludzkich w raportach społecznych
 - 2.2. Obraz rozwoju zasobów ludzkich w raportach społecznych

Podsumowanie

Literatura

Spis rysunków

Spis tabel